

SIA “PREIĻU SAIMNIEKS” ILGTSPĒJAS POLITIKA

I. Vispārīgie noteikumi

1. Ilgtspējas politikas (turpmāk - Politika) mērķis ir noteikt SIA “PREIĻU SAIMNIEKS” (turpmāk – Sabiedrība) ilgtspējīgas attīstības pamatprincipus un virzienus vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības (turpmāk – ilgtspēja) jomā.
2. Sabiedrības ilgtspējīgas attīstības mērķi ir tieši saistīti ar Vidēja termiņa darbības stratēģijas 2026.-2028. darbības virzieniem un vērtībām.
3. Sabiedrība apņemas veicināt ilgtspējīgu attīstību, nodrošināt mērķu īstenošanas atspoguļošanu ikgadējā ilgtspējas pārskatā.

II. Politikas darbības pamatprincipi

4. Sabiedrības ilgtspējīga darbība ir orientēta uz to, lai apzinoties un pārvaldot savu ietekmi uz vidi un sabiedrību, kā arī vides un sociālo procesu ietekmi, sekmētu Sabiedrības izaugsmi ilgtermiņā, savlaicīgi identificējot un pārvaldot ar ilgtspēju saistītos riskus, stiprinot noturību pret ārējiem ilgtspējas izaicinājumiem.
5. Sabiedrības ilgtspējīgā attīstībā tiek ievērotas stratēģiskās pamatvērtības attiecinot tās uz ilgtspējas jomu:
 - 5.1. Atbildība – ilgtspējīgā attīstībā izšķiroša nozīme ir atbildīgai pieejai nodrošinot kvalitatīvus un ilgtspējīgus pakalpojumus iedzīvotājiem;
 - 5.2. Ilgtspēja - Sabiedrības attīstība tiek plānota un organizēta ilgtspējīgā veidā ar efektīviem un uz rezultātu orientētiem procesiem, ar atbildīgu un racionālu resursu izmantošanu, ņemot vērā darbinieku un dažādu sabiedrības kopienu vajadzības;
 - 5.3. Sadarbība – ilgtspējas jautājumu pārvaldībā būtiska nozīme ir sadarbībai Sabiedrības iekšējā vidē starp struktūrvienībām, kā arī dialogam ar esošajiem un potenciālajiem klientiem.
6. Sabiedrības ilgtspējīgas attīstības pamatprincipi tiek ievēroti ne tikai Sabiedrības darbībā, bet arī izvērtējot to piemērošanu visā darbību ķēdē – tai skaitā, sadarbības veidošanā ar ārējiem partneriem un piegādātājiem un informācijas ieguvē no tiem.
7. Sabiedrība pastāvīgi nodrošina tās darbiniekiem iespēju izglītoties par ilgtspējīgas attīstības jautājumiem nozarē, kā arī izmanto pieredzes apmaiņas iespējas par šiem jautājumiem ar citām kapitālsabiedrībām Latvijā, nozares organizācijām u.c.
8. Ievērojot Ilgtspējas informācijas atklāšanas prasības, kā arī nodrošinot atklātu un izsmeļošu komunikāciju ar ārējām ieinteresētajām pusēm Sabiedrība gada pārskata ietvaros publisko informāciju par ilgtspējas jomu pārvaldību, sniegumu attiecīgajā pārskata gadā un turpmākajiem mērķiem konkrētajās jomās.
9. Vienu reizi gadā kopā ar konsolidēto finanšu gada pārskatu izdot arī ilgtspējas pārskatu, kurā iekļauts detalizēts ziņojums ilgtspējas politikas ieviešanas gaitu, stratēģisko mērķu izpildi ilgtspējas jomā.
10. Politiku papildina citi darbības principi, kas noteikti iekšējās politikās un kārtībās, kā piem. Ētikas kodeksā, Personāla politikā u.c. Sabiedrības tiesību aktos.

III. Būtiskie ilgtspējas aspekti

11. Lai nodrošinātu, ka Sabiedrība fokusējas uz ilgtspējas aspektiem, kas tās darbībā ir nozīmīgi, tiek veikts būtisko ilgtspējas aspektu izvērtējums.
12. Būtisko ilgtspējas aspektu noteikšanā un ilgtspējas jautājumu pārvaldībā tiek ņemts vērā

gan Sabiedrības vadības un darbinieku viedoklis un Sabiedrības apkopotie un analizētie dati, gan ārējo ieinteresēto pušu redzējums atbilstoši konkrēto ārējo ieinteresēto pušu ietekmei.

13. Sabiedrības būtiskie ilgtspējas aspekti tiek noteikti, uzsākot šīs Politikas piemērošanu, un turpmāk tiks aktualizēti pēc nepieciešamības.
14. Sabiedrība, ņemot vērā vidēja termiņa darbības stratēģijā noteiktos mērķus, pamatvērtības un rīcības virzienus, kā arī ietekmes pušu viedokli, sākotnējo būtisko ilgtspējas aspektu izvērtējumu veic, ievērojot GRI (Global Reporting Initiative) standartu vadlīniju prasības par ietekmes būtiskumu un Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu prasības.
15. Saskaņā ar Politikas izstrādes brīdī veikto būtiskuma izvērtējumu, Sabiedrības ilgtspējas aspekti ir primāri attiecināmi uz Apvienoto nāciju organizācijas (turpmāk – ANO) noteiktajiem Ilgtspējīgas attīstības mērķiem "*Mūsu pasaules pārveidošana: ilgtspējīgas attīstības programma 2030. gadam*", kuru īstenošanai Sabiedrībai ir nozīmīga loma.
16. ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi un to sasniegšanu ietekmējošie Sabiedrības būtiskie ilgtspējas aspekti:
 - 16.1. Cienīgs darbs un ekonomiskā izaugsme (ANO 8.mērķis), kura sasniegšanu sekmē šādi Sabiedrības būtiskie ilgtspējas aspekti:
 - 16.1.1. darbinieku veselība un labbūtība – darbinieku drošība ir Sabiedrības prioritāte tāpēc Sabiedrība rūpējas par drošu darba apstākļu nodrošināšanu darbiniekiem, kā arī nodrošina atbalstu fiziskās un mentālās veselības uzturēšanai;
 - 16.1.2. iekļaujoša darba vide, godīga un taisnīga attieksme pret darbiniekiem – Sabiedrības ilgtspējīgā attīstībā izšķiroša nozīme ir darbiniekiem, tāpēc Sabiedrība rūpējas par produktīvu darbu sekmējošu un cilvēku vajadzībām atbilstošu darba vidin veido un attīsta darba kultūru, kurā tiek cienīta un atbalstīta katra darbinieka unikālā identitāte un pieredze, ievērojot cilvēktiesības, nodrošinot vienlīdzīgas iespējas un iesaisti Sabiedrības attīstības sekmēšanā;
 - 16.1.3. darbinieku attīstība un kvalificēta nākotnes darbaspēka nodrošināšana – darbinieku zināšanas un prasmes ir panākumu atslēga Sabiedrības ilgtspējīgai attīstībai, tādēļ Sabiedrība rūpējas par izaugsmi veicinošas darba vides izveidi un personāla attīstības veicināšanu.
 - 16.2. Ražošana, inovācijas un infrastruktūra (ANO 9.mērķis), kura sasniegšanu sekmē šādi Sabiedrības būtiskie ilgtspējas aspekti:
 - 16.2.1. ērti un pieejami pakalpojumi – Sabiedrība rūpējas, lai tās klientiem būtu pieejami atbilstoši, uzticami un ērti pakalpojumi.
 - 16.2.2. tehnoloģijas un digitalizācija – Sabiedrība rūpējas par darba efektivitāti un veicina datu un procesu digitalizāciju izmantojot mūsdienīgas un modernas tehnoloģijas.
 - 16.3. Ilgtspējīgas pilsētas un kopienas (ANO 11.mērķis), kura sasniegšanu sekmē šādi Sabiedrības būtiskie ilgtspējas aspekti:
 - 16.3.1. piekļuve zaļajai mobilitātei – Sabiedrība veido un attīsta mobilitātes risinājumus, kas rada mazāku ietekmi uz vidi, veicina vilciena kā videi draudzīgāka transporta veida popularizēšanu un izmantošanu tādējādi samazinot transporta radīto piesārņojumu;
 - 16.3.2. iesaiste nozares politikas veidošanā – Sabiedrība nodrošina, ka tās ilgtspējīgas attīstības mērķi saskan ar nozares ilgtspējīgas attīstības mērķiem un ietekmes pušu gaidām, sadarbojas un veido dialogu ar ietekmes un ieinteresētajām pusēm rosinot izmaiņas normatīvā ietvara pilnveidei.
 - 16.4. Atbildīgs patēriņš un ražošana (ANO 12.mērķis), kura sasniegšanu sekmē šādi Sabiedrības būtiskie ilgtspējas aspekti:
 - 16.4.1. caurspīdīga un atklāta komunikācija, aktīva ieinteresēto pušu iesaiste – Sabiedrība nodrošina un veicina atklātu, un regulāru komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm, Sabiedrības darbinieki ievēro Ētikas kodeksā noteiktos

principus Sabiedrībā un komunicējot ar Sabiedrības sadarbības partneriem un ieinteresētajām pusēm, iesaista tās dialogā un diskusijās par ilgtspējas jautājumiem;

- 16.4.2. ilgtspējīgi iepirkumi – Sabiedrība rūpējas par resursu efektīvu izmantošanu, kur iespējams izvēloties videi draudzīgus produktu un pakalpojumu iegādi, tāpat Sabiedrība izvērtē būtisko piegādātāju ilgtspējas riskus kopsakarībā ar Sabiedrības būtiskajiem ilgtspējas aspektiem un pēc nepieciešamības veic izmaiņas iekšējos normatīvajos aktos lai sekmētu pakāpenisku pāreju uz sadarbību ar tādiem partneriem, kuri atbilst Sabiedrības ilgtspējīgas attīstības principiem;
- 16.4.3. enerģijas un resursu izmantošana – Sabiedrībā veido energopārvaldības sistēmu. Sabiedrība rūpējas par resursu efektīvu izmantošanu, veic energoresursu patēriņa monitoringu un īsteno energoefektivitāti uzlabojošus pasākumus. Tāpat Sabiedrība ievēro atbildīgu atkritumu apsaimniekošanas praksi, tai skaitā nodrošina nolietoto materiālu utilizāciju.
- 16.5. Rīcība klimata jomā (ANO 13.mērķis), kura sasniegšanu sekmē šāds Sabiedrības būtiskais ilgtspējas aspekts:
 - 16.5.1. klimata ietekme (SEG emisijas) – Sabiedrība izvērtē SEG emisiju ietekmi, plāno un īsteno pasākumus CO2 un citu siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanai;
 - 16.5.2. gaisa, augsnes un ūdens piesārņojums – Sabiedrība realizē pieeju ar mērķi mazināt gaisa, augsnes un ūdens piesārņojumu, kas ietver monitoringu, preventīvus pasākumus. Sabiedrība veic pasākumus Sabiedrības pārvaldītajos objektos esošā vēsturiskā piesārņojuma kontrolei, mazināšanai un sanācijai.

IV. Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm

- 17. Sabiedrība ņemot vērā vidējā termiņa stratēģiju un ieinteresēto pušu viedokli, ir definējusi un realizē ilgtspējīgu pieeju savās darbībās: 1) Klimata ietekmes mazināšana t.sk. energoefektivitāte; 2) Darbinieku labbūtība un attīstība; 3) Pakalpojumu pieejamība (viedie risinājumi, digitalizācija), 4) Ilgtspējīgi iepirkumi.
 - 17.1. Konsultējoties, saskaņojot un atskaitoties par rīcības pasākumiem, kas vērsti ilgtspējas mērķu sasniegšanai;
 - 17.2. Noskaidrojot un uzklusot darbinieku viedokli aptaujās un ikgadējās pārrunās;
 - 17.3. Publicējot pārskatus par darbību, finanšu stāvokli un attīstības projektiem, atklājot informāciju par Sabiedrības politikām un tādējādi informējot par savu darbību visas ieinteresētās puses.

V. Atbildība

- 18. Valde izvirza mērķus un sasniedzamos rezultātus ilgtspējīgai attīstībai iekļaujot tos Sabiedrības vidēja termiņa ilgtspējīgas darbības stratēģijā, nodrošina vidēja termiņa ilgtspējīgas darbības stratēģijas īstenošanu, ikgadēju ilgtspējas mērķu pārskatīšanu un mērķu un sasniegto rezultātu komunicēšanu.

VI. Citi noteikumi

- 19. Politika ir saistoša Sabiedrības darbiniekiem, valdei.
- 20. Politika ir paziņota darbiniekiem un publiskajā tīmekļa vietnē pieejama visām ieinteresētajām pusēm.

Apstiprināta ar SIA "PREIĻU SAIMNIEKS" valdes lēmumu Nr.8